

CHARTRE RSE

ACTIVITES FORMATION ET CONSEIL

La présente charte a pour objectif d'engager l'ASPEC et son pool d'intervenants agréés dans une démarche RSE appliquée à leur activité de formation professionnelle et de conseil en entreprise.

Elle décline les principes de développement durable dans les volets suivants :

Sociétal, Economique, Environnemental, Gouvernance

SOCIÉTAL

- Favoriser la formation par un programme individualisé adapté aux besoins des personnes
- Encourager la sécurité de l'emploi et des parcours professionnels par les formations délivrées
- Garantir la qualité de vie au travail par un management bienveillant et la possibilité du télétravail
- Favoriser l'accès à la formation par la variété des formations proposées
- Proposer des formations adaptées et dédiées aux enjeux sociétaux
- Délivrer des formations également pour les entreprises et personnes en difficulté

ECONOMIQUE

- Assurer la pérennité de l'organisme de formation et réaliser les développements nécessaires
- Mettre en avant les recherches et innovations au contact des chercheurs
- Intégrer la dimension territoriale dans l'activité en régionalisant des intervenants
- Maintenir durablement la compétence des acteurs de l'ASPEC

ENVIRONNEMENTAL

- Promouvoir des pratiques éco-citoyennes visant à :
 - Économiser et préserver les ressources en privilégiant les déplacements en train
 - Minimiser les déplacements et leurs impacts
 - Réduire et recycler les déchets
- Favoriser la dématérialisation et les impressions responsables

GOVERNANCE

- Promouvoir en interne, et en externe avec nos partenaires, les enjeux du développement durable
- Anticiper, identifier et gérer les risques
- Privilégier les relations constructives, loyales et participatives avec nos parties prenantes
- Garantir la qualité de vie au travail par un management bienveillant et la possibilité du télétravail

En signant cette charte réaliste, de proximité et adaptée à notre taille de structure, nous témoignons de notre engagement éthique et contribuons aux enjeux du développement durable.

ASPEC
64, Rue Nationale
75013 PARIS
Tél. 01 44 74 67 00 - Fax 01 44 74 67 10
info@aspec.fr - www.aspec.fr



Stéphane ORTU,
Délégué Général



Philippe BOURBON

Philippe BOURBON,
Responsable formation et coordinateur technique

A titre d'exemple :

SOCIÉTAL	
Favoriser la formation	Par un programme individualisé adapté aux besoins des personnes
Encourager la sécurité de l'emploi	Proposition de parcours professionnels pour monter en compétence
Garantir la qualité de vie au travail	Par un management bienveillant et la possibilité du télétravail
Favoriser l'accès à la formation	Par la variété des formations proposées, et des parcours
Proposer des formations dédiées aux enjeux sociétaux	Des formations centrées sur un secteur d'activité en plein essor
Aider les personnes à handicap	Délivrer des formations également pour les entreprises et personnes en difficulté
ECONOMIQUE	
Assurer la pérennité de l'organisme de formation	En réalisant les développements nécessaires, et investissement avec des outils facilitant la gestion des activités En proposant de nouvelles formations et prestations
Mettre en avant les recherches et innovations	En organisant des congrès dont l'animation est assurée au contact des chercheurs et scientifiques
Intégrer la dimension territoriale dans l'activité	En s'efforçant de régionaliser la localisation des intervenants et consultants
Maintenir durablement la compétence des acteurs de l'ASPEC	En définissant un plan de formation personnalisé prenant en compte les attentes des salariés
ENVIRONNEMENTAL	
Promouvoir des pratiques éco-citoyennes	En économisant et préservant les ressources en privilégiant les déplacements en train En minimiser les déplacements et leurs impacts En réduisant et recyclant les déchets
Favoriser la dématérialisation	En privilégiant les impressions responsables En utilisant des outils inter-actifs en remplacement du papier
GOUVERNANCE	
Promouvoir en interne, et en externe, les enjeux du développement durable	En organisant avec nos partenaires des congrès scientifiques avec des thématiques centrées sur les économies d'énergies
Anticiper, identifier et gérer les risques	En organisant des réunions participatives en interne et avec le pool de formateur, et en sollicitant les formateurs et apprenants sur leurs impressions à l'issu des stages
Privilégier les relations constructives, loyales et participatives avec nos parties prenantes	Avec un statut d'Association dont la vocation est la mise en relation des Entreprises du secteur des salles propres
Garantir la qualité de vie au travail	Par un management bienveillant et la possibilité du télétravail